



URL : [www.sypaade.gr](http://www.sypaade.gr)  
Email : [sypaade@aade.gr](mailto:sypaade@aade.gr)

Μοσχάτο 2/5/2017

Αρ. Πρωτ. 13

**Αξιότιμε κ. Διοικητά της Αρχής,**

Κατόπιν της δημοσίευσης στο Φ.Ε.Κ. 968 τ. Β'/22-03-2017 του νέου οργανισμού της Α.Α.Δ.Ε. και με αφορμή τις νέες κρίσεις εξ αυτού, παρατηρήσαμε με έκπληξη ότι για την επιλογή υπαλλήλων στις λεγόμενες θέσεις ευθύνης βάσει του άρθρου 67, οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ Πληροφορικής περιορίζονται μόνο στο επίπεδο Τμήματος, ενώ για τη συνέχεια de facto αποκλείονται εκ των προτέρων, την ίδια στιγμή που άλλες κατηγορίες ΤΕ προκρίνονται έστω για το επίπεδο Υποδιεύθυνσης.

Ο παραπάνω αποκλεισμός των υπαλλήλων ΤΕ Πληροφορικής αποτελεί διακριτική αντιμετώπιση συγκεκριμένης κατηγορίας υπαλλήλων που ανήκουν όχι μόνο στο επίπεδο 6 αλλά συχνά και στα ανώτερα επίπεδα του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, διαθέτοντας μάλιστα αναγνωρισμένα επαγγελματικά δικαιώματα εκ της Πολιτείας, όπως αυτά καθορίστηκαν τόσο παλαιότερα (1989) όσο και πιο πρόσφατα (βλ. Π.Δ. 183, Φ.Ε.Κ. 246 τ. Α'/3-12-2008).

Θα σας υπενθυμίσουμε τον πρόσφατο Νόμο 4369/2016 - Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης - και ειδικότερα το άρθρο 29 (όπου αναφέρονται οι κατηγορίες υπαλλήλων για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης), σύμφωνα με το οποίο όλοι οι υπάλληλοι ΤΕ δύναται να επιλέγονται - με τα ίδια ισχύοντα κριτήρια για τους υπαλλήλους ΠΕ - σε θέσεις προϊσταμένων επιπέδου Γεν. Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και φυσικά Υποδιεύθυνσης.

Η επιστημονική υπόσταση της Αρχής και η επιχειρησιακή αριστεία που τη διέπει, ουδόλως ενισχύεται παρά αποδυναμώνεται με τον αποκλεισμό της ανόδου στην ανώτερη ιεραρχία των υπαλλήλων ΤΕ Πληροφορικής οι οποίοι διαθέτουν βασικό ακαδημαϊκό πτυχίο και αρκετοί μεταπτυχιακές σπουδές.

Στο σημείο αυτό, αξίζει να αναφερθεί ότι ο παραπάνω Νόμος 4369/2016 δίνει το δικαίωμα επιλογής, ως προϊστάμενοι Τμήματος και στους υπαλλήλους ΔΕ, αξιοποιώντας με τον τρόπο αυτό την πολύχρονη και συσσωρευμένη εμπειρία τους. Ειδικότερα, ενώ το ΥΠΟΙΚ βασιζόταν έως προσφάτως και στο έργο των υπαλλήλων ΔΕ Πληροφορικής, τελικά αυτοί εξαιρούνται από κάθε ιεραρχική άνοδο υποτιμώντας έτσι την εργασιακή τους προσφορά.

Σε ένα ανθρωποκεντρικό περιβάλλον, θα περιμέναμε να έχει θέση το αναφαίρετο δικαίωμα της κρίσης για όλες τις προβλεπόμενες θέσεις της Διοικητικής Ιεραρχίας σύμφωνα με τους Νόμους της Πολιτείας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα τυπικά όσο και τα ουσιαστικά προσόντα βάσει της ευδόκιμου προϋπηρεσίας και εμπειρίας όλων των υπαλλήλων.

Τουναντίον, αποτυπώνεται και αποκτά νομική υπόσταση (!) ο όρος “mobbing” στον οργανισμό της Αρχής με τον περιορισμό της ελευθερίας ανάπτυξης της προσωπικότητας για τις προαναφερόμενες κατηγορίες υπαλλήλων, στοχοποιώντας τους με την στέρηση της εξέλιξής τους παρά τις θετικές διατάξεις των Νόμων της Πολιτείας, προκαλώντας διατάραξη της εργασιακής ειρήνης μεταξύ συναδέλφων και επιδεινώνοντας την συνολική απόδοσή τους.

Έπειτα από τα ανωτέρω, σας καλούμε να επανεξετάσετε την περαιτέρω δυνατότητα εξέλιξης για όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους Πληροφορικής με την κατάλληλη τροποποίηση του οργανισμού της Α.Α.Δ.Ε. και παραμένουμε στη διάθεσή σας για να συζητήσουμε διεξοδικότερα τα προβλήματα που εν γένει απασχολούν τον χώρο της Πληροφορικής στην Αρχή.

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ι. Παναγιώτου

Χ. Μπουράνης