



URL : www.sypaade.gr
Email : sypaade@aade.gr
Τηλ.: 210-4802711, 2712

Μοσχάτο 6/10/2017
Αρ.Πρωτ. 27

Συνέχεια των Παρατηρήσεών μας σχετικά με τα Π.Θ.Ε. (Δ.ΗΛΕ.Δ., Δ.ΥΠ.ΗΛ.Υ., Τεχνικός Διαχειριστής Δ.Ο.Υ.) και την Εφάπαξ Αξιολόγηση

Έχοντας **εκ νέου** μελετήσει τα Π.Θ.Ε. που διαμορφώθηκαν κατόπιν προηγούμενων παρατηρήσεων που υπέβαλε ο Σύλλογός μας (υπ' αριθ. πρωτ. 26/01-09-2017, τις οποίες και επισυνάπτουμε) και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα της Αρχής, με χαρά διαπιστώσαμε ότι συμβάλλαμε στη βελτίωση των Π.Θ.Ε. αναφορικά με τους συναδέλφους που είχαν ενταχθεί παλαιότερα στους κλάδους ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής, διαθέτοντας όμως διαφορετικό πτυχίο και για τους οποίους δεν είχε προβλεφθεί Π.Θ.Ε, καθώς και στη διαμόρφωση του Π.Θ.Ε. «Υπαλλήλου Τεχνικής Υποστήριξης Παραγωγικής Λειτουργίας και Συντήρησης Εφαρμογών».

Τονίζουμε ωστόσο ότι οι *«..εξουσιοδοτημένες αποκαταστάσεις προβληματικών περιπτώσεων χρήσης..»* **θα πρέπει να αφαιρεθούν** από τα Π.Θ.Ε. του «Αναλυτή – Προγραμματιστή» και του «Προγραμματιστή», πολύ περισσότερο δε όταν η εργασία αυτή επιτελείται πλέον μέσω του προαναφερόμενου Π.Θ.Ε. με την ανάπτυξη σχετικών διαδικασιών.

Επίσης, το Π.Θ.Ε. «Προγραμματιστής Εφαρμογών Η/Υ», θα πρέπει να τροποποιηθεί στην ενότητα “Καθήκοντα” το σημείο *«...Μεριμνά»* και να αντικατασταθεί με το *«...**Συμμετέχει στη δημιουργία κατάλληλου δοκιμαστικού περιβάλλοντος για τον έλεγχο των κατά περίπτωση υλοποιούμενων προγραμμάτων Η/Υ»***, καθώς αυτό δεν αποτελεί καθήκον του προγραμματιστή, αλλά υπαλλήλου με πιο συντονιστικό ρόλο. Επίσης, το σημείο που αναφέρεται στην εκτέλεση των σεναρίων ελέγχου, θα πρέπει να τροποποιηθεί σε *«..**παρακολούθηση της εκτέλεσης των σεναρίων ελέγχου..»***, τα οποία πρέπει να εκτελούνται από τους επιχειρησιακούς υπαλλήλους.

Αναφορικά με το Π.Θ.Ε. των «Τεχνικών Διαχειριστών στις Δ.Ο.Υ.», επανερχόμαστε και προτείνουμε στα “Επιθυμητά προσόντα και εμπειρία” την βελτίωση από *«..Πτυχίο κατά προτίμηση πληροφορικής..»* σε *«..**Πτυχίο Πληροφορικής και ελλείψει αυτού σχετική εμπειρία..»***.

Εξακολουθούμε να θεωρούμε σημαντικό το ζήτημα της **Εκπαίδευσης** των υπαλλήλων Πληροφορικής, με στόχο τόσο να καταστούν κατάλληλοι για Π.Θ.Ε. στα οποία τώρα δε μπορούν να ενταχθούν, όσο και για να αποκτήσουν περισσότερα

εφόδια για την εκτέλεση των καθηκόντων που περιλαμβάνει το Π.Θ.Ε. στο οποίο πρόκειται να ενταχθούν. Στην περίπτωση μη ύπαρξης εμπειρίας σε συγκεκριμένες τεχνολογίες πληροφορικής τις οποίες καλούνται να χρησιμοποιήσουν, θα πρέπει να προβλέπεται κατάλληλη εκπαίδευση, η οποία όμως θα πρέπει να αξιοποιηθεί άμεσα και όχι σε μελλοντικό χρόνο, όταν θα έχουν πλέον ξεχασθεί οι αποκτηθείσες γνώσεις. **Επίσης, η εκπαίδευση των υπαλλήλων πληροφορικής θα πρέπει να στοχεύει στη δημιουργία ομάδων εργασίας με προσανατολισμό στην κοινή τεχνολογία (εργαλεία ανάπτυξης, πρότυπα κλπ.) και όχι στην επιχειρησιακή λογική.**

Επίσης, υπενθυμίζουμε ότι δεν προβλέπεται η δυνατότητα του υπαλλήλου να υποβάλει **ένσταση για την τοποθέτηση του σε κάποιο Π.Θ.Ε.**, στην περίπτωση που κρίνει ότι δεν είναι το κατάλληλο για εκείνον ή ότι δεν εφαρμόστηκαν αντικειμενικά κριτήρια για την περίπτωση του.

Τέλος, σχετικά με την Εφάπαξ Αξιολόγηση ισχύουν οι θέσεις μας, όπως αυτές αναλύονται στην υπ' αριθ. πρωτ. 24/27-07-2017 επιστολή μας, την οποία και σας επισυνάπτουμε. Επισημαίνουμε ότι η Αξιολόγηση σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ως μέσο για τη δυσμενή υπηρεσιακή μεταβολή του Υπαλλήλου, αλλά για τη βελτίωση και ανάδειξή του, λαμβάνοντας υπόψη ότι ένας Υπάλληλος που νοιώθει **επαγγελματική ικανοποίηση και ασφάλεια**, είναι πιο **δημιουργικός** και κατά συνέπεια πιο **επαρκής και παραγωγικός**.

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος

Ι. Παναγιώτου

Ο Γεν. Γραμματέας

Χ. Μπουράνης