Σ.Υ.Π.Α.Α.Δ.Ε.
Σύλλογος Υπαλλήλων Πληροφορικής
Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων

Αρ. Πρωτ.: 4/19-05-2021

URL : www.sypaade.gr
E-mail : sypaade@aade.gr
Ταχ. Δ/νση : Θεσ/νίκης & Χανδρή 1
18346 Μοσχάτο
Τηλέφωνο : 210 480 2711, 2712
Κιν. : 6944-716682

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΠΑΑΔΕ

Παρατηρήσεις επί των ΠΘΕ Πληροφορικής.

- "Πτυχίο Α.Ε.Ι-Α.Τ.Ε.Ι. " - Δεν υφίσταται ο όρος Α.Τ.Ε.Ι., οπότε προτείνεται Πτυχίο Πανεπιστημίου - Τεχνολογικού Ιδρύματος.
- Ο κλάδος είναι ΠΕ/ΤΕ Πληροφορικής, ο ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών είναι άλλος κλάδος εκτός Πληροφορικής, οπότε εναλλακτικά μπορεί να είναι απαιτούμενο ή επιθυμητό.
- Βάσει των επαγγελματικών προσόντων που ισχύουν σήμερα στην Ελλάδα, η κατοχή βασικού Τίτλου Σπουδών στη Πληροφορική είναι απαραίτητη. Ανάλογα με τη διαδικασία διορισμού, ενδέχεται να καλύπτει και την περίπτωση άλλο Πτυχίο και Μεταπτυχιακό Πληροφορικής. Σαφή και ρητή εξαίρεση των παλαιότερων συναδέλφων που κατέχουν πτυχίο π.χ. Φυσικού, Μαθηματικού και μεταπτυχιακό στην Πληροφορική ή Διδακτορικό.
- Στη κεντρική υπηρεσία των Πληροφορικών ΓΔΗΛΕΔ, θα πρέπει να υπάρχει ιεράρχηση στα ΠΘΕ Πληροφορικής, ανάλογα τα προσόντα, την εργασιακή εμπειρία και τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί.
- Θα πρέπει να υπάρχει ίση αντιμετώπιση - αντιστοίχηση, είτε πρόκειται για Κεντρική Υπηρεσία, είτε για ΔΟΥ/Περιφερειακή Υπηρεσία.
- Θα πρέπει να υπάρχει διάκριση σε ΠΘΕ που αφορούν μέτρια εξειδίκευση, διότι τώρα περιλαμβάνουν τους πάντες, ξεκινώντας με απαιτούμενο τυπικό προσόν τον κλάδο ΔΕ.ΠΘΕ με υψηλότερη διαβάθμιση θα πρέπει να ξεκινάει από υπαλλήλους ΔΕ με τίτλο ΙΕΚ Πληροφορικής ή αναγνωρισμένη Πιστοποίηση στη Πληροφορική (εκτός τύπου ECDL, χρήσης Η/Υ).
- Θεωρούμε ότι οι υπάλληλοι Πληροφορικής προσφέρουν σημαντικό έργο για την επίτευξη των στόχων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα και με τις δηλώσεις του κ.Διοικητή, κατά συνέπεια θα πρέπει να έχουν **βαθμολογική αφετηρία** το **Β.Θ.Ε. Η (8), το Ζ (7) και την ενεργαποίηση του ΣΤ (6) για τους υπαλλήλους με εξαιρετικές γνώσεις και εμπειρία πχ. Αρχιτέκτονα Πληροφορικής.**
- Απαλοιφή των καθαρά διοικητικών εργασιών από τα ΠΘΕ των υπαλλήλων Πληροφορικής.

Σας επισυνάπτουμε **ΠΘΕ Πληροφορικής** που δεν καλύπτονται από τα υπάρχοντα Τεχνικού Διαχειριστή και Εμπειρου ΤΔ, τα οποία θεωρούμε πλέον απαρχαιωμένα και πρέπει να προσαρμοστούν στις νέες πληροφορικές απαιτήσεις της εξέλιξης της ΑΑΔΕ.

Ειδικότερα στο **σχέδιο κανονιστικής κατατάξης- κινητικότητας** της διαβούλευσης επιλέγουμε της παραγράφους 1,2,5 όπως έχουν αναρτηθεί:

Άρθρο 3
Κατάταξη Υπαλλήλων σε Θέση Εργασίας

1. Απαραίτητη προϋπόθεση για την κατάταξη του υπαλλήλου σε Θέση Εργασίας είναι η κατοχή από τον υπάλληλο των απαιτούμενων τυπικών προσόντων και του ελάχιστου απαιτούμενου επιπέδου επάρκειας ως προς τις ικανότητες που προβλέπονται στο συγκεκριμένο Π.Θ.Ε., όπως αυτά τροποποιούνται και ισχύουν και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη Θέση Εργασίας, με την επιφύλαξη των επόμενων άρθρων της παρούσας απόφασης. Στα τυπικά προσόντα που περιγράφονται σε κάθε ΠΘΕ, **η απαιτούμενη εμπειρία δεν περιλαμβάνει τον χρόνο της δόκιμης περιόδου προϋπηρεσίας.**
2. Ο έλεγχος της πλήρωσης των ανωτέρω προϋποθέσεων και η κατάταξη στη Θέση Εργασίας γίνεται κατά περίπτωση α) **από τον Προϊστάμενο της Οργανικής Μονάδας** ή β) από τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., κατόπιν εισήγησης της Γ.Δ.Α.Δ.Ο..
3. Για την κατάταξη υπαλλήλων που διορίζονται στην Α.Α.Δ.Ε., κατόπιν προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π που θέτει **ως απαραίτητο προσόν διορισμού στην Α.Α.Δ.Ε την εμπειρία, ο χρόνος εμπειρίας που μοριοδοτήθηκε συνυπολογίζεται στον απαιτούμενο ελάχιστο χρόνο εμπειρίας για την κατάταξη σε Θέση Εργασίας**, εφόσον η εν λόγω εμπειρία είναι συναφής με τις απαιτήσεις της συγκεκριμένης θέσης.

Από τα παραπάνω αυτό που δεν προκύπτει είναι πώς θα προσμετρηθεί και θα αξιολογηθεί η εργασιακή εμπειρία που **αποκτήθηκε σε άλλους φορείς του δημοσίου**. Πολλοί υπάλληλοι έχουν είτε μεταταγεί η διοριστεί με εμπειρία στο ίδιο αντικείμενο η οποία αναγνωρίστηκε από τα αρμόδια Υπηρεσιακά συμβούλια.

Θα πρέπει να αναφέρεται ρητώς ότι ο χρόνος αυτός θα συνυπολογίζεται στον απαιτούμενο ελάχιστο χρόνο εμπειρίας για την κατάταξη σε Θέση εργασίας.
Στο παρελθόν έχουν γίνει αδικίες αναφορικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας στον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς και θα πρέπει να διευκρινιστεί επαρκώς στο νέο κείμενο.

Με τιμή

το ΔΣ του ΣΥΠΑΑΔΕ